

中共南华大学委员会文件

南华组〔2018〕17号



中共南华大学委员会 关于印发《南华大学附属医院后备干部选拔培 养实施方案》的通知

各二级单位党委（党总支部）：

《南华大学附属医院后备干部选拔培养实施方案》已经校党委同意，现予印发，请遵照执行。

中共南华大学委员会

2018年5月2日

南华大学附属医院后备干部选拔培养实施方案

为切实加强附属医院干部队伍梯队建设，进一步完善附属医院后备干部培养和管理工作机制，提高干部选拔任用工作的科学化、民主化、规范化水平，激发附属医院干部干事创业激情，鼓励优秀人才脱颖而出，结合附属医院发展需要和干部队伍实际，制定本实施方案。

一、指导思想和基本原则

（一）指导思想

深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平关于干部队伍建设的系列重要讲话精神，全面落实学校第三次党代会精神，坚持正确的用人导向，以建设高素质干部队伍为着力点，把牢固树立“四个意识”、思想政治素质好、各方面表现突出的年轻干部纳入组织培养范围，通过多岗位、多渠道锻炼，培养一批信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的年轻后备干部，作为今后一段时间从附属医院系统选拔使用处级干部的主要来源。

（二）基本原则

1. 党管干部原则；
2. 五湖四海，任人唯贤原则；
3. 德才兼备、以德为先原则；
4. 注重实绩、群众公认原则；
5. 民主、公开、竞争、择优原则。

二、组织领导

附属医院后备干部选拔培养工作在校党委的领导下进行，学

校成立附属医院后备干部选拔培养工作领导小组：

组 长： 王汉青

副组长： 张灼华 阳小华 熊哲琰

成 员： 刘升学 唐振平 姜志胜 陈国民 何旭娟

雷小勇 苏 玲 罗志刚

领导小组下设办公室，办公室设组织部，苏玲兼任办公室主任，人力资源处、纪委办/监察处等部门负责人和各附属医院党委书记为办公室成员。

三、选拔范围

附属医院现任正科级（含业务科室）干部。

四、选拔条件

除满足《南华大学处级领导干部选拔任用工作规定》第五条规定的基本条件外，还应满足以下条件：

（一）年龄原则上 45 周岁以下（1973 年 1 月 1 日及以后出生，主要职能科室和业务骨干科室现任正科级干部年龄放宽至 1970 年 1 月 1 日及其以后出生）；

（二）专业技术岗位干部须具有博士学位和副高及以上职称或具有正高职称，管理岗位干部须具有全日制本科及以上学历或硕士及以上学位，附属第三医院可适当放宽；

（三）有开拓进取精神，为人公道正派，廉洁自律，在干部职工中有较高的威信；

（四）有较强的组织领导、协调沟通能力，工作成绩比较突出。

五、数量结构

附属医院后备干部的数量一般根据医院现任班子职数按 1:1 的比例确定。后备干部队伍应当形成合理结构：

（一）后备干部年龄结构应有一定的梯度，一般应当以 45 岁及以下现任正科级干部为主；40 岁及以下的后备干部，原则上要占后备干部总数的 50%；

（二）具有博士学位、副高及其以上职称和具有硕士学位、正高级职称人员占比不少于 70%，附属第三医院比例可适当放宽；

（三）后备干部队伍中，条件比较成熟、近期可提拔使用的人选，一般不少于同级后备干部总数的三分之一；

（四）后备干部队伍中至少要有 1 名女干部。

六、选拔程序

（一）民主推荐。各附属医院分管或联系校领导带队，前往各医院开展会议推荐和谈话推荐，其中会议推荐参加人员为各附属医院院领导、全体中层正职、党支部书记、博士或副高职称及以上人员。参加谈话推荐的为医院班子成员和主要职能科室负责同志。

（二）确定考察调研对象。组织部汇总民主推荐情况，提出考察调研对象建议名单报校党委讨论通过。

（三）由医院后备干部选拔培养工作领导小组办公室组建考察调研组，对考察调研对象的德、能、勤、绩、廉进行全面考察调研；根据考察调研情况，在充分酝酿和讨论的基础上，根据单位党政领导班子职数按照 1:1 的比例提出后备干部建议人选名单报校党委讨论通过。

（四）公示。

（五）公示无异议后，执行培养管理计划。

七、培养计划

(一) 培养后备干部要立足当前，着眼长远，全面提高素质。坚持把提高政治思想素质摆在首位，着重加强党性修养、理论学习和实践锻炼，提高科学判断形势的能力、依法行政管理的能力、应对复杂局面的能力。

(二) 按照分类别分层次培养的原则，主要采取学习培训、岗位锻炼、外出考察、参与调研等方式进行。

1、学习培训：举办附属医院后备干部专题培训班；组织附属医院后备干部参加学校科级干部培训班、列席学校处级干部培训班；积极推荐后备干部参加其他相关培训班学习。

2、多岗位锻炼：根据后备干部的专业背景，定期安排其在业务科室、职能科室、基层支部书记等岗位轮岗锻炼；

3、外出考察：分批分期组织附属医院后备干部到高水平医院考察，学习医院管理、医疗服务改革方面的好经验、好做法。

4、参与调研：组织附属医院后备干部对医院改革、发展等相关方面问题进行调研，提出建设性的意见或建议。

(三) 具体方案由附属医院后备干部选拔培养工作领导小组办公室会同各医院党委制定。

八、动态管理

(一) 附属医院后备干部选拔培养工作领导小组办公室对附属医院后备干部进行统一的动态管理，建立后备干部档案。日常动态管理工作由组织部负责实施。

(二) 组织部会同各附属医院党委对已列入名单的附属医院后备干部的德才表现情况进行跟踪考察。对表现优秀、群众公认

的，及时建议提拔到合适的领导岗位；对已不具备条件的，及时进行调整。

（三）附属医院后备干部凡有下列情况之一的，予以调整出后备干部队伍：

- 1、政治思想、道德品质、廉洁自律等方面发现问题的；
- 2、工作失职，造成医疗事故（一级主责，二级全责）或医院其他损失和不良影响的；
- 3、工作实绩不突出，发展潜力不大的；
- 4、年度考核为基本称职及以下等次的；
- 5、作风不实，威信不高，群众意见较大的；
- 6、由于健康原因，不能担负繁重工作任务的；
- 7、年龄已超出选拔条件的；
- 8、因其他原因，不适宜继续作为后备干部的。

（四）因动态管理而导致附属医院后备干部队伍数量和结构发生变化，应紧密结合医院班子的建设，适时充实新的优秀人选。