

中共南华大学委员会文件

南华组〔2019〕30号



中共南华大学委员会 关于做好2019年度处级领导班子和处级 干部考核工作的通知

各二级单位党委（党总支）、直属党支部：

为做好2019年度处级领导班子和处级干部考核工作，全面、客观、公正考核处级领导班子和处级干部政治业务素质和履职情况，进一步健全激励和约束机制，进一步激发担当作为、干事创业，根据《南华大学二级单位目标管理考核办法》、《南华大学处级领导班子和处级干部年度考核工作实施办法》等文件精神，特制定如下工作方案：

一、考核对象

全校二级单位处级领导班子和处级干部（考核年度内异动的处级干部一律在现单位参加考核，但应适当听取原单位

意见；免去现职尚未退休处级干部只进行书面述职）。

二、考核内容及重点

（一）处级领导班子考核内容：政治思想建设、领导能力、工作实绩、党风廉政建设、作风建设；

（二）处级干部考核内容：德、能、勤、绩、廉；

（三）考核重点：

1. 学习贯彻十九大、十九届四中全会精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念、政治立场、严守政治纪律和政治规矩，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”情况；

2. 认真组织开展、参加“不忘初心、牢记使命”主题教育情况；

3. 认真贯彻落实习近平总书记在全国教育大会、思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神，聚焦立德树人根本任务，立足岗位，履职尽责，推进双一流建设和学校高质量发展情况；

4. 履行党建工作责任情况和履行意识形态工作责任情况（含大学生思想政治教育工作）；

5. 完成年度工作要点及参与学校其他重要专项工作情况。

三、考核程序及时间安排

（一）考核准备（2019年12月20日-12月31日）

1. 二级单位领导班子在广泛听取教职工意见的基础上，对照目标任务书，撰写本单位年度工作总结。各二级党组织

书记撰写抓基层党建工作述职报告。处级领导干部认真总结本年度履行岗位职责及完成各项任务情况，撰写述职报告。报告要认真分析自身存在的不足，提出今后工作思路与改进措施，党员处级干部要将履行党建工作责任、意识形态工作责任作为述职的内容。

2. 更新干部及师生员工数据，完成网络测评系统部署。

（二）会议述职测评（2020年1月5日-2020年1月15日，具体安排见附件1）

会议述职测评分类进行，参加测评会议的人数原则上需达到应到会人数的80%以上。具体分类安排如下：

1. 二级党组织书记抓基层党建工作述职测评

负责部门：组织部；

述职人：各二级党组织书记；

参加会议测评人员：校领导、正处级干部（含主持工作的副职）、部分“两代表一委员”、党政督导团成员，基层党支部书记代表、党员代表和师生代表；具体要求及安排见附件2：《2019年度二级单位党组织书记抓基层党建工作述职方案》。

2. 机关职能部门（含党政管理机构、直属机构和教辅单位，下同）述职测评

负责部门：机关党委；

述职人：各单位主要负责人；

参加会议测评人员：校领导、正处级干部（含主持工作的副职）、党政督导团成员，青年教师代表，博士、教授代表。

3. 各二级单位内部会议述职

（1）负责部门：组织部、党政督导团、机关党委

（2）党组织书记作抓基层党建工作述职，行政负责人作单位行政工作述职，其他处级干部作个人述职；

（3）参加人员范围：

教学学院：全体教职工、学生代表；

图书馆、后勤服务中心：全体职工；

离退休服务中心：全体职工、各离退休党支部书记、离退休老同志代表；

附属医院：曾任院领导的离退休老同志，各科室主任，各党支部书记，院党代会代表、副高以上人员、工会委员，各级人大代表、政协委员、民主党派主委。

机关职能部门：本单位全体教职工。

（三）网络测评（2020年1月15日-2月15日）

1. 各单位及时将班子及处级干部个人述职报告上传至二级单位目标管理考核系统；

2. 组织师生及时登录系统，认真完成网络测评工作。

（四）目标管理考核（2020年1月10日-2月上旬）

1. 各目标管理考核责任单位将本单位考核数据于1月10日前提交目标管理考核办公室；

2. 目标管理考核办公室按照目标管理考核指标体系和二

级单位年度目标管理任务书进行考核。

（五）处级领导班子与处级干部考核分量化计算（2020年2月中旬）

1. 各负面清单记录单位于1月10日前将2019年负面清单扣分名录提交组织部；

2. 在一定范围内开展个别谈话、了解核实；

3. 量化计算各二级单位目标管理综合测评分：各二级单位综合测评分=各二级单位领导班子网络测评分（校领导30%；处级干部30%；本单位职工占30%；服务对象占10%，服务对象既有学生又有教职工的各占5%）。

4. 量化计算处级领导班子与处级干部考核分：

进行了公开述职的正职考核分=公开集中述职测评×50%（校领导60%，正处级干部占30%，其他代表10%）+网上测评分×50%（本单位职工占40%；副处级干部占50%；服务对象占10%，服务对象既有学生又有教职工的各占5%）-负面清单分；

未进行公开述职的正职和副职考核分=网络测评分（校领导30%；处级干部40%；本单位职工占20%；服务对象占10%，服务对象既有学生又有教职工的各占5%）-负面清单分，其中二级单位副职分管校领导测评分占校领导测评分权重的40%。

（六）考核等次审议、公示及确定（2020年2下旬）

根据《南华大学处级领导班子和处级干部年度考核工作实施办法》，组织部提出处级领导班子和处级干部年度考核等次建议方案，提交学校党委会审议通过；公示3个工作日；

公示无异议即确定考核等次。有异议且复议后影响原等次结论的，需重新报学校党委研究通过。

四、材料报送

（一）二级党组织书记抓基层党建工作述职报告、各单位工作总结、处级干部个人述职报告于2019年12月31日前报党委组织部。

（二）各单位处级干部要认真填写《南华大学处级干部2019年度考核情况登记表》（见附件3），由二级单位党组织汇总后，于2020年2月20日前统一报党委组织部。

五、几点要求

各二级单位党委（党总支部）要高度重视，精心组织，确保考核工作按期圆满完成。

（一）**认真总结工作。**广大处级干部要认真撰写相关述职报告，填写好年度考核情况登记表；各单位要及时向考核责任单位提供考核背景资料。

（二）**精心组织述职测评。**述职测评包含会议测评和网络测评两部分。网络测评不能代登代测，各单位要做好广大师生思想工作，精心组织好本单位师生以高度负责的态度，做好网络测评。

（三）**严格考核纪律。**在述职测评各环节，坚决杜绝拉票、徇私舞弊等行为，一经发现，严肃查处。

（四）**认真做好测评统计和分数核算。**相关考核责任单位要以高度的责任感，客观、公正、细致地做好测评统计与分数计算工作。

六、考核组织领导

(一) 学校成立 2019 年处级领导班子和处级干部考核工作领导小组，负责考核工作的规划、设计、安排、部署、检查、验收与审定。领导小组组长、副组长及成员组成如下：

组 长：高 山 张灼华

副组长：阳小华 熊哲琰

成 员：刘升学 唐振平 姜志胜 陈国民 何旭娟

雷小勇 苏 玲 于 涛 刘 永 刘文君

(二) 领导小组下设办公室，办公室设组织部，于涛任办公室主任。考核工作协调由组织部负责。

附件：

1. 2019 年处级领导班子和处级干部考核述职测评日程安排表
2. 2019 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职的方案
3. 南华大学处级干部 2019 年度考核情况登记表

中共南华大学委员会

2019 年 12 月 19 日

附件 1:

2019 年处级领导班子和处级干部考核述职日程安排表

序号	述职类别	述职人	主持人	参加测评人员	负责部门	时间	地点
1	二级党组织书记抓基层党建工作述职	二级党组织书记	校党委书记: 高山	校领导, 正处级干部(含主持工作的副职), 部分“两代表一委员”, 督导团成员, 基层党支部书记代表, 党员代表和师生代表。	组织部	1月14日	图书馆学术报告厅
2	机关职能部门(含教辅单位)集中述职	各单位负责人	校党委副书记: 阳小华	校领导, 正处级干部(含主持工作的副职), 督导团成员, 青年教师代表, 博士、教授代表。	机关党委	1月15日	图书馆学术报告厅
3	教学学院(含附属医院)、图书馆、后勤服务中心、离退休服务中心内部会议述职	各单位处级领导班子成员	二级单位党组织书记或部门负责人同志	教学学院: 全体教职工、学生代表; 图书馆、后勤服务中心: 全体职工; 离退休服务中心: 全体职工、各离退休党支部书记、离退休老同志代表; 附属医院: 曾任院领导的离退休老同志, 各科室主任, 各党支部书记, 院党代会代表、副高以上人员、工会委员, 各级人大代表、政协委员、民主党派主委。 机关党委下属部门、单位: 本单位全体教职工。	组织部、党政督导团	1月5日-15日	各述职单位

附件 2:

2019 年度二级党组织书记抓基层党建工作 述职方案

为全面学习贯彻党的十九大精神，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，根据省委教育工委《关于做好 2019 年度高校党组织书记抓基层党建述职评议考核工作的通知》有关要求，做好 2019 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职工作，特制定如下工作方案：

一、述职评议考核对象

全校各二级党组织书记。

二、述职评议考核内容

(一) 抓基层党建方面

重点围绕贯彻落实全国全省高校党的建设工作会议、高校思想政治工作会议精神以及中组部、教育部党组印发的《高校党建工作重点任务》、省委教育工委印发的《高校党委落实“三项工作”主体责任清单、任务清单和制度清单》和推进基层党支部“五化”建设等关于高校基层党建工作的重要部署，主要包括六个方面：

1. 落实党组织书记履行第一责任人职责情况。主持党组织会议研究部署基层党建工作，协调解决重点难点问题；带头深入基层调查研究，带头办基层党建联系点，带头讲党课、思政课和落实双重组织生活制度；着力推进本单位干部人才队伍建设，从严教育管理干部；督促班子其他成员抓好分管领域基层党建工作；加强基层党建活动场所建设等情况。

2. 加强单位领导班子建设情况。贯彻执行民主集中制，健全集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制情况；落实党组织会议和党政联席会议制度情况；建立领导班子尤其是主要负责人经常性沟通制度，带头落实谈心谈话情况。

3. 加强师生党支部和党员队伍建设情况。推进基层党支部“五化”建设；做好优秀青年教师党员发展工作，提高发展党员质量；实施教师党支部书记“双带头人”培育工程；落实“三会一课”等基本制度，定期开展支部主题党日活动，指导基层支部开展好组织生活会及民主评议党员，规范党费收缴和管理使用等情况。

4. 推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育情况。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神；按学校党委部署，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育；开展中心组学习与领导班子民主生活会；推动学、做、改相结合，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用等情况

5. 抓党建促脱贫攻坚情况。按照学校党委部署，深入扶贫点开展结对帮扶及扶贫工作情况。

6. 加强党风廉政建设情况。落实主体责任；班子成员履行“一岗双责”；党风廉政制度建设及“三重一大”等重要制度的执行；党员干部警示教育等情况。

(二)抓意识形态责任制落实和思想政治工作方面

重点围绕贯彻落实习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神和中央、省委关于意识形态工作的决策部署，全

国全省高校党建工作会议精神、思想政治工作会议精神以及中办、国办印发的《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新若干意见》、省委教育工委印发的《湖南省教育系统意识形态责任制实施细则》等，主要包括两个方面：

1. 抓意识形态责任制落实情况。组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想的学习研究；处、科级干部，教职工理论学习；落实意识形态主体责任，加强宣传思想阵地管理；落实网络意识形态责任制等情况。

2. 加强思想政治工作情况。加强对思政工作的领导；推进三全育人工作，加强师德师风、医德医风建设等情况；教学学院还要包括加强辅导员队伍建设、学风建设、大学生心理健康教育等情况。

（三）不足与改进措施

本单位党建工作存在的突出问题及加强和改进工作的思路措施等。

三、述职评议考核步骤

（一）深入开展督查调研。二级党组织书记要深入基层，掌握工作进度，梳理差距不足，听取意见建议，推进工作落实。学校党委组织专门力量对二级党组织党建工作情况进行督查和考评，全面了解情况，精准发现问题，作为述职点评的重要依据，推动问题迅速解决。

（二）认真撰写述职报告。二级党组织书记要认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是全面从严治党重要思想，认真总结并撰写好述职报告。述职报告要聚

焦基层党建工作，注重用具体事例和数据说话，坚持问题导向，回应上年度查摆的突出问题和上级党组织督查、巡视反馈的问题。二级党组织书记将述职报告交分管校领导审阅后，于2019年12月31日前统一送党委组织部呈校党委书记审阅。

（三）开展述职评议。2020年1月14日，召开述职测评会议，校领导、正处级干部（含主持工作的副职）参加，另邀请部分“两代表一委员”、基层党支部书记代表、党员代表和师生代表参加。现场述职评议的程序是：1.口头述职，要求制作PPT，时间不超过6分钟。二级党组织书记就抓基层党建工作情况进行述职，讲清履职尽责情况、工作中的不足和下一步打算，作出整改承诺。2.领导点评，由校党委书记点评。3.现场测评，参会人员对象进行测评。4.测评会后，党委组织部将各单位述职报告全文公布，接受群众监督和网络测评。各二级单位党组织要按程序组织好下属党支部书记“双述双评”工作。

（四）强化考核评价。学校党委采取定性与定量评价相结合的办法，综合二级党组织书记述职评议、日常了解、督查检查以及党建工作考核等情况，对二级党组织书记抓基层党建工作情况形成综合评价意见，按“好、较好、一般、差”4个等次做出总体评价。综合评价意见经学校党委会议研究后，向本人反馈，在一定范围内通报，综合评价意见材料作为党组织书记个人年度考核、评先评优、干部使用的重要依据。综合评价为“好”的，年度考核才能确定为优秀等次；综合评价为“一般”“差”的，要进行约谈、限期整改；工作

存在严重问题的依据《中国共产党问责条例》进行问责。

（五）持续抓好整改落实。2020年3月，二级党组织书记制定整改方案，梳理分析自己查摆、会前督查、上级点评、现场测评和考核反馈指出的问题，列出问题清单、责任清单、整改清单，逐项研究措施、整改落实，整改方案报党委组织部备案。学校党委将对照清单，定期督促检查，了解整改情况并及时进行通报，防止一述了之。

附件 3:

档案编号:

南华大学处级干部 2019 年度考核情况登记表

姓名		性别		出生年月	
文化程度		民族		籍贯	
政治面貌			参加工作时间		
工作单位及职务					
年度 小结 (含政 治表 现、 业务 能 力、 工作 实绩)					

出勤 情况	
党委 组织 部考 核意 见及 结论	年 月 日
校党 委意 见	年 月 日
备 注	