

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

## 党委组织部/党校 2019 年工作总结和 2020 年工作计划

(2020 年 3 月 11 日)

### 第一部分 2019 年工作总结

2019 年党委组织部/党校在学校党委的正确领导下，在上级主管部门的精心指导下，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届四中全会精神，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，扎实推进党支部“五化”建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，切实加强干部队伍建设，着力提升干部队伍执行力，各项工作取得了明显成效。

#### 一、叩问初心使命，推动主题教育走深走实

2019 年 9 月 5 日，学校“不忘初心、牢记使命”主题教育正式启动。全校 4695 名教职工党员、3533 名学生党员、29 个二级党组织，接受了一场直抵人心、触及灵魂的思想政治洗礼。

在学校党委的领导下和省委主题教育第十七指导联络组的指导下，组织部扎实做好主题教育各项工作。一是精心谋划。起草了《中共南华大学委员会关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施方案》，建立了健全的领导机构、工作机构和督查指导机构。二是周密部署。每周组织召开主题教育工作推进会，及时梳理总结主题教育进展情况，统筹安排各项工作任务，做到了月有计划、周有安排，主题教育各项工作有序开展。三是积极协调。主动与省委主题教育办和省委主题教育第十七巡回指导组加强联系，及时接收和传达工作指令，做好会议组织和材料报送等各项工作，确保了主题教育推进有力、落地见效。四是通力协

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

作。协同党政办公室、党委宣传部、发展改革与对外联络处等部门，确保主题教育顺利开展。

主题教育期间，组织部会同相关部门组织召开了党委中心组专题学习4场、党委会专题听取汇报10次、读书班3期、学习研讨830余场次、党课440多堂、报告会6次、理论知识测试3次、先进典型教育15场次、警示教育4场次、师生午餐会4次，参加人员覆盖全校8000多名党员。全校党员干部先后到韶山毛泽东纪念馆、罗荣桓元帅生平事迹陈列馆、湘南学联、夏明翰故居等红色教育基地开展参观学习、重温入党誓词等主题党日活动400余场次；统筹了校领导班子的调研工作，学校领导班子根据分管联系单位，选定了调查研究课题，通过召开座谈会、个别谈话、实地走访等多种形式，深入开展调查研究，调研覆盖全校各职能部门和二级学院，在调研中发现学校存在问题63项，撰写调研论文13篇；通过“对照党章党规找、上级点、群众提、调研查”等方式，党委班子检视问题10项，班子成员检视问题167项，学校各部门、各单位领导班子检视问题609项，班子成员检视问题1437项，全部纳入到整改整治范畴，明确了整改时限和责任人，建立了长效整改机制，着力夯实和巩固了主题教育效果。主题教育引导党员干部将初心使命镌刻于心，进一步夯实树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的思想根基。

## 二、突出政治标准，打造事业发展中坚力量

事业兴衰，唯在用人；用人之要，重在导向。组织部按照省委和校党委要求，坚持从党的事业需要出发，贯彻落实好干部标准，认真落实干部教育培训工作，着力打造学校事业发展的中坚力量。

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

1. **突出选人用人政治标准。**聚焦“两个维护”，紧扣贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署，在选人用人工作中把政治标准放在首位，坚持“凡提四必”和“三个不上会”“两个不得”“五个不准”的要求，严格按干部任用标准和程序，规范实施干部选任工作。2019年，提拔政治表现优秀的处级干部16名、科级干部75名；考察并转正处级干部28名、科级干部29名；轮岗交流处级干部19名、科级干部17名；1名处级干部当选为“湖南省敢于负责、担当有为干部”；推荐6名附属医院干部援疆。

2. **致力提升选人用人水平。**学习贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》《党政领导干部考核工作条例》，修订《南华大学处级领导干部选拔任用工作规定》、《南华大学处级干部学术恢复期实施办法》、《南华大学关于加强直属型附属医院党的建设工作的实施意见》等文件，进一步加大优秀年轻干部培养选拔力度，完善了处级干部选拔任用办法与退出机制，增强了干部队伍活力。

3. **认真开展干部教育培训。**一是做好培训教育规划。根据《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和《中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见》要求，结合我校实际制定了《中共南华大学2019年度党员干部培训计划》，分层次分类别做好各类党员干部、发展对象、入党积极分子的培训规划工作，切实提升教育培训工作针对性、目的性和实效性。

二是抓好处级干部培训。全年举办了处级干部培训班3期，培训392人次，其中与省委教育工委党校联合举办了为期三个月的湖南省高等学校第118期处级干部培训班，暑期组织了82名学员和处级干部前往并

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

冈山开展党性锻炼，收到了良好效果。做好国家教育行政学院中国教育干部网络学院和湖南省干部教育培训网络学院两个网络学院南华站点日常工作，全校 217 名处级干部中有 215 名完成了省委组织部规定的 50 学时的学习任务。推荐 7 名处级干部参加省委党校、省委教育工委党校培训。

**三是抓好党组织书记培训。**组织我校 27 名二级院系党组织书记参加由省委教育工委举办的全省高校二级院系党组织书记专题培训班。举办党支部书记培训班 2 期，培训 587 人次。组织完成了为期两个月的 2019 年全国高校学生党支部书记网络培训示范班。推荐 1 名支部书记参加国家教育部全国高校教师党支部书记“双带头人”高级研修班。

**四是抓好党员、入党积极分子培训。**全年共指导入党积极分子培训 26 期 31 个班次，4932 名学生入党积极分子参加了培训。举办教职工入党积极分子培训班 1 期，培训教职工入党积极分子 83 人。举办发展对象培训班 2 期，培训发展对象 1704 人。举办预备党员培训班 2 期，培训预备党员 1129 人。举办 2019 届毕业生党员培训班 1 期，培训毕业生党员 1397 人。

## 三、注重严管厚爱，激励领导干部担当作为

组织部结合主题教育牵头整治不担当不作为突出问题，深入落实干部考核、干部监督工作，开展提拔使用一批、调整交流一批、问责一批、启用一批的“四个一批”工作，敢担当、善作为干事创业氛围愈加浓厚。

**1. 开展“不担当、不作为”专项整治工作。**组织部召开 55 岁以上处级干部、年轻处科级干部座谈会和谈心谈话工作，掌握干部不担当不作为的主要表现和原因，对人岗不适情况进行梳理，对个别人岗不适处

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

级干部进行了岗位调整。

**2. 加强和优化干部考核工作。**在充分征求师生意见的基础上，对考核流程进行进一步优化，改进了二级单位目标管理考核系统，将全校集中公开述职与全员网络测评相结合，提升考核的信息化水平，有效推进了干部考核制度改革措施落地，真正使干部考核制度成为激励干部担当作为、促进学校事业发展的重要抓手，营造了干事创业氛围。2018年度处级领导班子和处级干部年度考核工作中实现了中层正职述职全覆盖、处级干部综合考核全覆盖。12个二级单位班子被评为好班子，29名处级干部年度考核被评定为优秀，2名处级干部年度考核被评定为“基本称职”，1名处级干部年度考核评定为“不称职”。对会议测评和网络测评排名靠后、年度考核“基本称职”的干部进行了提醒谈话，对年度考核“不称职”的干部进行了诫勉谈话。

**3. 有效落实个人有关事项报告工作。**认真组织开展2019年领导干部个人有关事项报告填报工作。对纳入报告范围的233名处级干部的报告表进行严格审查、录入、汇总统计和随机抽查。严格按照干部选拔任用“凡提四必”要求，对列入填报范围的拟提拔、进一步使用人选的干部的个人事项报告进行重点查核。

**4. 深入推进因私出国（境）管理工作。**积极加强与衡阳市出入境管理部门沟通协调，及时做好新提拔处级干部、新增涉密岗位人员登记备案，做到登记备案对象应备必备，确保登记备案信息全面准确。严格领导干部因私事出国（境）证照集中统一管理，细化了管理台账。严格领导干部因私事出国（境）审批管理，规范办证审批登记流程，耐心细致做好离退休省管干部因私出国（境）审批管理服务。

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

5. 全面开展违规经商办企业专项整治工作。开展领导干部配偶、子女及其配偶违规经商办企业专项整治工作，按照省委组织部要求报送了禁业建议范围，对存在配偶及其子女经商办企业的 11 名处级领导干部逐一进行了提醒谈话，11 名处级干部均提供了企业经营业务范围说明和不在禁业建议范围内从事业务的承诺书。根据省委组织部和省纪委的通知要求，和学校纪检监察部门一起认真开展了全校防止利用领导干部名义“提篮子”“打牌子”有关情况自查报告的填报、汇总和统计工作，自查中未发现“提篮子”“打牌子”的情况。

6. 依规执行干部兼职管理工作。按照干部管理权限，按规定做好日常排查和审批管理，坚决杜绝干部兼职取酬和违规兼职情况的发生。

7. 严格规范干部人事档案管理工作。据实补充完成 153 名科级干部人事档案任免材料，共计 637 份。完成干部各类信息统计、结构分析等工作；利用中组部发布的任免编辑器实现全校 245 名处级干部信息“一人一表”，并汇编成册。认真落实干部人事档案任前审核管理，共完成干部人事档案任前审核 98 人次。

## 四、夯实党建基础，提升基层党组织战斗力

1. 扎实推进党支部“五化”建设。一是出台了《南华大学推进基层党组织“五化”建设的实施方案（试行）》。明确了“示范先行、筑牢基础，巩固提升、整体推进，集中攻坚、全面达标”三步走建设计划。年初建成了 10 个基层党支部“五化”建设示范点，涵盖了机关、教师、学生和附属医院等各类别党支部，为全校基层党支部“五化”建设提供了分类对标建设示范。二是构建了学校党委、二级党组织和基层党支部的三级联动机制。结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和深入开

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

展软弱涣散基层党组织专项整治工作，牵头组织召开了党支部“五化”建设工作推进会；校党委领导班子包干联系和分管单位，各二级党组织领导班子成员包干所辖党支部开展全面检查指导，各基层党支部对标对表落实各项工作任务。三是优化支部设置。合并、撤销规模较小的教工党支部 4 个，增设学生党支部 16 个，依托国家级实验平台设立了 1 个师生联合党支部。四是全面实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。对 13 名教师党支部书记进行了调整，调整后教师党支部书记“双带头人”覆盖率为 83.11%。五是从严督查指导。组织 5 个指导联络组对党支部“五化”建设开展了 4 轮督查指导，全校 279 个党支部实现了督查指导全覆盖，有效推进基层党支部“五化”建设落实、落细。2019 年底，全校党支部“五化”建设合格率达到 97.84%。六是深入开展“对标争先”建设计划。在湖南省“对标争先”建设计划项目中，我校 1 个二级学院党委、1 个党支部、8 名教职工党员获评全省高校党建工作标杆院系、样板支部及“双带头人”标兵、党务工作示范岗、青年教工党员示范岗，获奖总数名列省属高校前列。

**2. 做好新形势下党员发展和教育管理工作。**一是做好党员发展工作。严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，始终把政治标准放在首位，把发展党员工作作为加强基层组织建设的重点抓手，把全面从严治党要求贯穿于发展党员工作的各方面、全过程。认真落实党员发展年度工作计划，2019 年度共发展党员 1523 人。重视在优秀青年教师中发展党员，全年发展青年优秀教职工党员 25 人；重视发展少数民族学生入党，全年发展少数民族大学生党员 78 人。二是加强党员教育管理。组织全校基层党组织和全体党员认真学习贯彻落实

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

《中国共产党党员教育管理工作条例》，切实增强基层党组织抓党员教育管理的主动性。严格落实《南华大学毕业生党员组织关系管理的实施办法》，规范做好了 2019 届 1500 余名毕业生党员组织关系转移工作。

三是精准高效完成 2019 年党内统计工作。依托全国党员管理信息系统，不断简化操作流程、提升统计数据精准度和真实性，高效完成了 2019 年全国高校基层党组织和党员队伍状况统计、年度党内统计工作。

3. 做好党代表联络服务工作。负责苏玲、刘永、谢东、邓立普等 4 位衡阳市党代表联络工作，每月定期组织党代表深入社区党代表工作室接待群众，全年 4 次深入社区开展“三联一帮”活动，积极发挥学校的办学优势，为社区党员群众解决实际困难。我校 4 位衡阳市党代表连续 3 年全部被衡阳市委组织部认定为“履职优秀”。

## 五、加强协调服务，助力脱贫攻坚取得实效

1. 明确了科学的工作思路。指导驻村扶贫工作队科学制定了《2019 年申家村脱贫攻坚巩固提升方案》、《南华大学 2019 年驻村帮扶工作计划》，提出了“三结合、三突出”的工作思路。

2. 做好“一进二访”工作。全年牵头组织全体校领导和结对帮扶领导干部 109 人次深入申家村开展“一进二访”。通过开展访贫问需，详细收集和记录贫困户情况，与其促膝谈心，了解其家庭状况、收入来源、存在困难等，鼓励他们树立信心，脱贫致富。

3. 协调各部门做好消费扶贫和健康扶贫工作。协调校工会、后勤服务中心、附属医院等单位持续推进消费扶贫，总额突破 150 万元。协调附属医院深入开展健康扶贫，推动古塘乡健康扶贫基地建设，附属医院向古塘卫生院捐赠价值 308 万元的医疗设备。

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

## 六、深化内涵建设，不断提高服务师生质量

党委组织部重视内涵建设，将加强自身建设作为重中之重，持续建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门，努力打造“讲党性、重品行、作表率”的高素质组工干部队伍。

**一是增强领悟力，准确把握工作重点。**部门全体同志深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届四中全会精神，深刻领会全国、全省组织工作会议精神，把握新时代党的建设总要求，把握党的组织路线的科学内涵和实践要求，精准高效开展学校的组织工作。一年来，组织召开部门例会 40 余次，开展“主题党日”学习 10 次，集体学习文件、政策、制度、会议精神等 8 次，通过学习，部门全体同志提升了领悟力，提高了工作效率。

**二是增强执行力，严格落实党委部署。**部门全体同志不断提高政治站位，坚决落实学校党委的决策部署和工作指示，做到令行禁止，确保政令畅通。在服务全校师生的过程中，始终保持担当有为，一点一滴干工作、一件一件抓落实，一步一个脚印地把各项任务完成好。一年来，部门同志共赴扶贫点 20 余人次；赴长沙等地出差处理工作事宜 100 余人次；接待师生咨询、反映问题 300 余人次；起草文件、讲话稿等大型材料 30 余篇。近期，部门在雨母校区一站式服务大厅设立咨询窗口，面对面为师生答疑解惑，打通服务师生“最后一公里”。

**三是增强凝聚力，营造良好工作氛围。**组织部全体同志始终坚持“一盘棋”的全局观，自觉发扬团队精神和协作精神，加强沟通和交流，互助合作，营造了相互尊重、相互协作、相互支持的良好氛围。2019 年 2 月获评全省组织工作先进集体；所在党支部在学校“诵读红色家书、牢

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

记初心使命”初赛中取得了总分第一的好成绩；部门凌敏杰同志荣获学校 2019 年度“十佳教育工作者”荣誉。

## 第二部分 2020 年工作计划

2020 年,是“十三五”规划收官之年,是打赢脱贫攻坚战决胜之年,为进一步做好组织工作,组织部/党校将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚持以党的政治建设为统领,坚持以不忘初心、牢记使命为永恒课题、终身课题,坚持以激励干部新时代新担当新作为为导向,按照“严控总量、突出重点、优化设置、增强活力”的工作思路,抓重点带全局、抓基本夯基础、抓制度促长效、抓创新提质量,着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍,着力健全落实科学精准的选贤任能制度、科学严密的组织制度、科学有效的培训制度,为建设特色鲜明的高水平大学提供坚强的组织保证。关于 2020 年组织工作要点,高山书记提出了明确要求,组织部也召开部务会进行了研究讨论,依据国家和省里相关文件及重要讲话精神,主要有以下几点:

### 一、坚持理论武装头脑,扎实做好干部教育培训

#### 1. 深入扎实推进党性教育

文件精神:《关于进一步贯彻落实〈学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想课程体系和教学大纲(试行)〉加强党的创新理论教育培训工作的通知》中提到:学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

想，是全党的首要政治任务，是干部教育培训的重中之重。

《关于在干部教育培训中加强党史、新中国史学习教育的通知》中提到：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于党史、新中国史的重要论述，把党史、新中国史作为干部教育培训的重要内容。

《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》中明确：预备党员在预备期内和转正后1年内一般要各参加1次由上级党组织组织的集中培训。

2020年将把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神同学习党史、新中国史结合起来，同加强理想信念教育、党章党规党纪教育、党的宗旨教育和革命传统教育等贯通起来，扎实抓好理论武装和党性教育，力争发展对象、预备党员培训率达到100%，教育引导入党积极分子、发展对象和党员干部进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，激发学校基层党组织活力的显著提升。

**2. 做好执行力提升专题培训。**围绕学校执行力提升年专项工作，制定《南华大学“执行力提升年”实施方案》，举办处级干部专题培训班，深入学习开展执行力提升年的目标任务和重要意义，以实施“五定”、推行“三制”、实现“五治”为重点，提高广大干部对提升执行力重要性的认识，强化干部队伍的责任担当意识与执行意识，切实把干部队伍作风建设与推动日常工作紧密结合，打造一支执行有力、善于落实、敢于担当的干部队伍。

**3. 深入开展业务能力培训。**

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

文件精神：《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》中明确：组织基层党组织书记每年至少参加1次县级以上党委举办的集中轮训，对新任基层党组织书记一般应在半年内进行任职培训。

2020年将结合党支部“五化”建设提质工程，围绕党的基本知识、纪律规矩和党建工作方法等方面，重点做好党支部书记培训，进一步增强党支部书记的政治素质和业务能力，充分发挥党支部书记的带头作用，切实提升基层党务建设工作水平，发挥好党支部教育、管理、监督职责。

## 4. 积极深化教育培训改革。

文件精神：《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》中明确：灵活运用讲授式、研讨式、模拟式、互动式、观摩式、体验式等教学方法，探索“课堂+基地”实训模式，增强教育培训的吸引力感染力。

2020年将进一步完善课程设置、优化教学内容、创新教学方式。充分挖掘校内外培训资源，加强培训阵地建设，加大与国家教育行政学院、省委党校、韶山干部学院、省委教育工委党校等上级党校的联系与合作，拓宽培训教育渠道，着力提高培训针对性有效性，力求做到理论教育不断深入、党性教育不断升华、知识教育不断延伸，切实为推进学校“双一流”建设与高质量发展提供坚实的干部保障。

## 二、坚持巩固拓展成果，构建主题教育长效机制

讲话精神：习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上的讲话强调：“不忘初心、牢记使命，必须完善和发展党内制度，形成长效机制”。省委组织部部长王少峰在全省组织部长会议上的讲话要求：“坚持巩固拓展主题教育成果，建立和落实不忘初心、牢记使命

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

的制度”。

1. **持续加强理论武装。**深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于坚决打赢新型冠状病毒感染肺炎疫情防控阻击战等系列重要讲话和重要指示批示精神，坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

2. **建立“不忘初心、牢记使命”长效机制。**认真学习陈希同志在全国组织部长会议上的讲话，对标中央和省委要求，深入总结运用这次主题教育的经验做法，在建立长效机制上积极探索、加强研究、把握规律，既坚持解决问题又坚持简便易行，既坚持目标导向又坚持立足实际，既坚持创新发展又坚持有机衔接，将主题教育成效转化为学校改革发展强大动力。

3. **从严抓好整改落实。**将上年度主题教育期间查摆问题和新发现的问题一并纳入整改范围，指导联络组通过询问、督查等方式适时开展“回头看”，聚焦问题整改落实质量，检验主题教育成果。

4. **高质量开好民主生活会和专题组织生活会。**聚焦突出问题，坚持严实标准，发扬斗争精神，突出问题导向和目标导向，严把征求意见、谈心谈话、对照检查、会后整改各个环节，切实用好批评和自我批评武器，高质量开好领导班子年度民主生活会和党支部专题组织生活会。

## 三、坚持突出政治标准，打造担当有为干部队伍

### 1. 突出政治把关，抓实政治建设考察工作。

**讲话精神：**省委组织部部长王少峰在全省组织部长会议上的讲话要求：“坚持以政治建设为统领，推动践行“两个维护”更加坚定自觉”。

**文件精神：**省委组织部《省属本科高校领导班子和领导干部政治建

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

设考察操作办法》提到，将对省属本科高校领导班子和领导干部政治建设开展考察工作。

强化政治素质考察和政治把关，是干部工作旗帜鲜明讲政治的具体体现，是确保领导干部政治上过得硬、靠得住的实践抓手，是推动领导干部不折不扣贯彻落实习近平总书记重要讲话指示批示精神和党中央决策部署的重大举措。2020年，组织部将继续聚焦“两个维护”，做好学校党委领导班子的政治建设考察协调工作，做好全校处级领导班子和领导干部的政治建设考察。在领导干部的年度考核、平时考核与任职考察等各类考察考核中，把政治素质考察摆到突出位置，把政治标准、政治把关落到实处。同时，切实用好考察成果，着力抓好反馈整改，坚决把政治上强的干部用起来，对政治上不合格的“一票否决”。

## 2. 突出事业为上，抓实领导班子优化配备。

讲话精神：省委组织部部长王少峰在全省组织部长会议上的讲话要求：“紧紧围绕新时代发展需要选优配强领导班子。”“根据领导班子职能职责，注重选配具有专业能力、治理能力的干部。”

2020年，组织部将继续紧紧围绕学校的重点工作，选优配强领导班子。要把二级学院领导班子选配作为年度干部工作的重中之重，注重选拔政治上强、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好、敢于担当、经过重大斗争考验、领导经验丰富、廉洁自律的优秀干部，特别是把懂管理、精学术、有活力的优秀干部选配到二级学院领导岗位。组织部将按照好干部标准，选准用好优秀干部，确保合适的人在合适的时间用到合适的岗位，努力建设一支政治素质过硬、熟悉高等教育规律、业务能力突出、充满创新创业激情的干部队伍，为学校全面深化改革、各

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

项事业发展提供坚强的组织保证和干部人才支撑。

### 3. 突出战略规划, 抓实年轻干部培养选拔。

**讲话精神:** 省委组织部部长王少峰在全省组织部长会议上的讲话要求: “要着眼今后5年、10年甚至更长远发展需要, 谋划和推进年轻干部培养选拔工作。”。

培养选拔年轻干部是确保学校的事业健康发展的战略任务。2020年, 学校将更加注重谋划和推进年轻干部培养选拔工作, 把握干部成长和班子建设规律, 构建年轻干部日常发现、动态管理、持续培养全链条机制, 做好后备干部的选拔、储备和管理, 加强后备干部在思想、政治、实践、专业等方面的锤炼。进一步加大年轻干部的选拔使用力度, 对政治过硬、历练扎实、表现突出的“闯将型”优秀年轻干部, 要不拘一格的使用, 坚持处级干部优进拙出, 及动补充新的优秀人选, 同时把不合条件的调整出去, 始终保持学校处级干部队伍的活力。

### 4. 突出担当作为, 抓实干部考核激励机制。

**文件精神:** 《中共中央组织部关于坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神在打赢疫情防控阻击战中积极主动履职有效发挥作用的通知》提到: 要大胆提拔使用表现突出、堪当重任的优秀干部; 及时调整不胜任现职、难以有效履行职责的干部; 严肃问责不敢担当、作风漂浮、落实不力, 甚至弄虚作假、失职渎职的干部。

**讲话精神:** 省委组织部部长王少峰在全省组织部长会议上的讲话要求: “改进平时考核、年度考核、专项考核、任期考核、加大担当作为考核权重, 加强全面小康考核, 探索建立与高质量发展相适应的实绩考评体系。”

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

认真落实中央、省委激励干部担当作为文件精神、中央组织部9条具体措施和《党政领导干部考核工作条例》，围绕树立讲担当重担当导向，持续开展“六个一批”工作，重点提拔使用一批在脱贫攻坚、疫情防控等重大斗争中敢于担当作为的干部，调整问责一批不担当不作为的干部，要贯彻落实好《南华大学处级干部学术恢复期实施办法（试行）》，建立处级领导干部能上能下的有效机制。截止到目前，各附属医院上报在抗疫一线表现突出干部共11人，根据医院干部队伍发展情况，拟提拔8人，给予职称评定优先资格3人。根据2018年、2019年处级领导班子和处级干部考核中存在的问题和教职工反映的意见，进一步优化处级领导班子和处级干部年度考核工作流程，制订《南华大学处级领导班子和处级领导干部考核实施办法》《南华大学“执行力提升年”专项工作实施方案》，修订《南华大学科级干部选拔任用工作规定》，更加注重干部平时表现，同时进一步规范监督检查考核工作，让处级干部腾出更多时间精力抓落实。

## 四、坚持强化政治监督，从严落实干部监督管理

### 1. 聚焦“两个维护”，强化政治监督。

讲话精神：王少峰在全省组织部长会议讲话中提到：“把政治监督作为新时代干部监督工作的首要职责，持续拧紧从严管理监督的螺丝”。

始终把做到“两个维护”作为政治监督的第一要务，作为干部考察考核、选人用人专项检查的首要要求。要突出政治纪律和政治规矩监督，推动领导干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、杜绝“七个有之”、做到“五个必须”，坚决防止和纠正一切偏离“两

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

个维护”的错误言行。加强对贯彻落实习近平总书记重要讲话指示批示精神和党中央决策部署的监督，注重在重大任务中加强履职尽责、担当作为情况监督。要加强对政治监督情况的收集汇总、研判分析、管理运用，使政治监督具体起来、鲜明起来、落得下来，推动领导干部不断提升政治站位、保持政治定力、增强政治能力。

## 2. 突出关键少数，深化专项监督。

文件精神：《关于做好 2020 年领导干部报告个人有关事项工作的通知》中提到“严格按照“八个一”任务清单要求，精心组织，周密安排，加强指导，全覆盖培训报告对象，严明报告纪律，严格按照规定处理漏报瞒报问题，切实维护两项法规的制度权威，并按照专项整治要求做好相关准备工作”。

《湖南省领导干部因私出国（境）登记备案人员居民身份证指纹信息采集专项行动工作方案》中提到“要精心组织，按时完成登记备案人员指纹信息采集工作。”

持续深入推进规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为，加强后续整改落实情况跟踪，严格落实禁业范围清单，形成常态化监督机制。从严开展领导干部个人有关事项报告工作，切实做到培训覆盖率达到 100%，报告对象不漏人、报告内容不漏项，确保无缝对接、严格保密。从严做好干部因私出国（境）管理监督工作，组织户籍在省内、未采集居民身份证指纹信息的备案人员持居民身份证到派出所采集指纹信息。进一步规范领导干部兼职管理，把领导干部在企业兼职（任职）

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

情况列入日常监督管理的内容，建立健全领导干部在企业兼职（任职）的报批、审批、日常监管、定期报告等机制。配合纪委办/监察处、审计处做好轮岗交流和离任干部的经济责任审计工作，实现以审计促监督、以监督促整改、以整改促建章立制、以建章立制促落实落细。

### 3. 紧盯选人用人，优化全程监督。

上级文件：《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》

严格落实上级文件，把任前任中任后监督贯通起来，抓住“凡提四必”、推荐考察等重点环节，从严把关，防止“带病提拔”。坚决整治选人用人上的不正之风，以正确用人导向推动政治生态持续向好。

4. 注重抓早抓小，细化日常监督。综合运用考察考核、巡视整改、经责审计、举报查核等成果，健全落实提醒函询诫勉办法，及时纠正苗头性倾向性问题，推动管理监督抓在日常、严在经常。

5. 强化干部档案和信息管理。一是加强干部信息资料收集，及时掌握最新信息；二是加强人事档案审核与规范化管理，从源头保证干部信息准确，为干部选拔任用提供全面真实准确的数据。

## 五、坚持狠抓基层导向，增强基层组织政治功能

### 1. 进一步加强二级党组织建设。

文件精神：《党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核办法（试行）》中明确：“开展述职评议考核……推动机关、国有企业和高校、公立医院等事业单位全覆盖。”中共湖南省委教育工作委员会《高校党委“三项工作”主体责任清单、任务清单和制度清单》中要求：“按要求为院（系）配备专职组织员，并积极探索建立党务工作队伍保障激励机制，推动专职组织员职业化、专业化发展”。

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

**讲话精神：**省委组织部部长王少峰在全省组织部长会议上的讲话要求：“坚持强化大抓基层的鲜明导向，增强基层党组织政治功能和组织力”。

全面落实高校党建 20 项重点任务，强化二级党组织政治功能，深入贯彻全面从严治党要求，发挥二级党组织在学校教学、科研、管理、服务第一线的战斗堡垒作用。聚焦年度目标责任书中党建重点工作和年度党建计划的完成情况，切实增强二级党组织书记管党治党意识，激发履职尽责动力，通过述职评议，亮成绩、晒问题、谈打算，着力构建二级党组织书记抓党建的责任体系，选优配齐专职组织员，确保基层党建工作责任落实，促进二级党组织党建工作科学化、制度化和规范化。

## 2. 实施党支部“五化”建设提质工程。

**文件精神：**中共湖南省委教育工作委员会关于印发《全省教育系统党支部“五化”建设合格评估工作操作办法》的通知要求：“按照‘一年夯实基础、两年巩固提升、三年全面达标’”的要求，分步实施，评建结合，精准发力，有序推进，推动全省教育系统基层党支部在 2020 年前全部达到‘五化’建设合格标准，全面打牢党建工作基础”。

2020 年完成党支部换届工作，进一步选优配强支部班子，优化党支部设置。大力实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，实现 2020 年教师党支部书记“双带头人”全覆盖。大力开展“对标建设”，加大对党支部示范点和党员示范岗建设的支持力度，着力打造党建工作特色品牌，着力提升党支部“五化”建设优秀率。围绕“政治坚定、组织健全、队伍过硬、机制完善、服务优良、保障有力”的总体目标，突出抓基层、打基础，强功能、补短板，重创新、求实效，树好标杆，抓好培

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

训，全面开展、精准发力、有序推进，确保 2020 年党支部“五化”建设合格率达到 100%。分类开展党支部书记和党务工作者培训，着力提升理论水平和业务素质。

### 3. 持续提升党员教育管理质量。

文件精神：《中国共产党党员教育管理工作条例》规定：“党员教育管理是党的建设基础性经常性工作。党组织应当加强党员教育管理，引导党员坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，增强党性，提高素质，认真履行义务，正确行使权利，充分发挥先锋模范作用”。

《中共中央组织部关于抓紧做好在新冠肺炎疫情防控第一线发展党员工作的通知》提到：在这场疫情防控斗争中，对那些在抗疫一线事迹突出的入党积极分子，可根据其表现火线发展入党。

不断提升发展党员质量，坚持政治标准，严格政治审查，突出抓好大学生、高知识群体等重点群体发展党员工作，党员发展计划完成率达到 100%。对在疫情防控等重大任务重大斗争中表现突出的入党积极分子，单列指标、优先发展（截至 2020 年 3 月，在疫情防控一线共有 120 人向党组织递交入党申请书，12 人在疫情防控一线火线入党）。严格党员队伍管理，认真落实三会一课、组织生活会、主题党日等基本制度，强化党员组织关系管理、党籍管理、党员档案管理。严格发展党员政治审查，规范党员档案管理，落实入党志愿书编号管理，改善党员队伍结构，提高党建工作规范化信息化水平。做好失联党员规范管理和组织处置等工作，建立健全防止党员失联的长效机制。进一步规范党费收缴使用管理。以中国共产党成立 99 周年为契机，组织开展系列纪念活动，选树表彰

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

和宣传一批先进典型，充分发挥党员的先锋模范作用和支部战斗堡垒作用。

## 六、坚持问计问需问效，全力做好驻村帮扶工作

**讲话精神：**习近平总书记在在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的讲话中强调：“这次会议的主要任务是，分析当前形势，克服新冠肺炎疫情影响，凝心聚力打赢脱贫攻坚战，确保如期完成脱贫攻坚目标任务，确保全面建成小康社会”，“高度重视打赢脱贫攻坚战面临的困难挑战……确保高质量完成脱贫攻坚目标任务”。

**文件精神：**中共湖南省委组织部《2020年全省驻村帮扶工作重点任务》明确：“2020年驻村帮扶工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，紧扣中央和省委、省政府脱贫攻坚决策部署，以坚决打赢脱贫攻坚战和疫情防控人民战争、夺取全面建成小康社会伟大胜利为目标，坚持精准方略，强化责任落实，保持战时状态，发扬战时作风，严格落实‘四个不摘’要求，扎实推进‘两不愁三保障’突出问题全面清零，圆满完成脱贫攻坚各项任务，着力构建防止返贫、巩固脱贫攻坚成果的长效机制，为全面建成小康社会提供坚实支撑”，“省派驻村工作队要围绕全面完成脱贫任务、巩固提升脱贫成果，坚持不懈推动各项工作落实落地……省派驻村帮扶单位要全面落实驻村帮扶责任，切实当好驻村干部的坚强后盾……各级驻村办要聚焦‘四个不摘’要求，进一步管好用好驻村工作队”。

1. 强化驻村帮扶工作的组织领导。及时合理调整帮扶责任人人员名单，压实帮扶责任，加强对驻村帮扶工作队的指导、沟通和协调，确保

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

疫情防控与脱贫攻坚两不误，实现贫困户 100%脱贫，全面打赢脱贫攻坚战。召开“决胜脱贫攻坚动员会”；力争获得“湖南省脱贫攻坚先进单位”。

**2. 推进申家村基础设施和美丽乡村建设。**2020 年 5 月份以前高标准完成学校捐建申家村综合服务中心的建设工作，高水平建设好申家村标准化卫生室。

**3. 全力推进申家村产业发展。**发展富硒走山鸡养殖集体产业，规范富硒大米的种植、加工和销售，继续建设经果林区，探索申家村特色水果采摘观光旅游产业融合项目建设模式。

**4. 全面推进消费、健康、科技文化扶贫。**力争实现全年消费扶贫价值总额超过 200 万元，村集体经济收入 30 万元。协调和组织南华大学暑期大学生“三下乡”社会实践系列活动，拓展活动内容与活动范围，提高活动的水平和效果。

**5. 做好扶贫宣传工作。**协调做好湖南省脱贫攻坚伟大成就展示纪录片《扶贫印记》在申家村的拍摄录制工作，积极推介学校扶贫工作经验和成效。

## 七、坚持打造模范部门，锻炼政治过硬的组工队伍

**1. 从严强化队伍自身建设。**带头落实中央、省委作风建设要求，认真落实省委组织部提出的政治品质过硬、职业操守过硬、专业能力过硬、作风形象过硬的要求，切实加强思想政治工作，维护好组工干部忠诚、干净、担当的良好形象。

**2. 切实做好带头示范。**带头巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，带头加强党内政治文化建设，带头严肃党的组织生活，切实加强

# 中共南华大学委员会组织部/党校

---

党支部建设，不断提升政治素质、业务能力和服务水平。认真抓好党风廉政教育，坚决做到依法行政、廉洁从政。

**3. 努力打造“党员之家、干部之家、人才之家”。**进一步提高思想认识，强化服务职能，提高服务质量，提高制度执行力、严格落实整治形式主义官僚主义各项措施，坚持马上就办、一抓到底，努力把组织部建设成为“热情、勤奋、高效、廉洁”的“党员之家”、“干部之家”，让广大干部群众切实感受到组织部门“家”的关怀和温暖。

2020年，组织部/党校全体同志将团结一致，凝心聚力，始终坚持干部为事业担当、组织为干部担当、上级为下级担当，在日常工作中做到热情待人，与人为善，成人之美；始终坚持公道正派的作风，执道而行，激发担当作为，树立干事创业正确导向；始终牢记组织工作是做人的工作，敢于面对矛盾、分析矛盾、解决矛盾，做善于解决矛盾和问题的高手。组织部将在工作中坚持与学校发展同向发力，聚焦“找动力、补短板、促发展”，聚焦“立德树人”根本任务，围绕学校中心工作，继续推动“不忘初心、牢记使命”主题教育走深走实，继续推动党的建设、干部选任、干部监督和党员干部教育培训等工作落实落地，把组织部建设成为“党员之家、干部之家、人才之家”，为推进学校治理体系和治理能力现代化建设，推进高水平大学建设贡献力量！